



PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE

Annualmente, nell'ambito del PIAO, le pubbliche amministrazioni devono predisporre ed approvare la programmazione triennale del fabbisogno di personale, nella quale sono indicate le scelte assunzionali per garantire il corretto funzionamento degli uffici e dei servizi. La programmazione del fabbisogno deve tenere conto delle facoltà previste dalla normativa vigente in materia di reclutamento (concorsi, progressioni, mobilità, stabilizzazioni, ecc.) e dei relativi limiti finanziari, specie per quanto riguarda il calcolo delle capacità assunzionali le quali devono garantire l'equilibrio finanziario pluriennale. Al servizio finanziario è affidato il compito di verificare il permanere nel tempo degli equilibri di bilancio ed all'organo di revisione quello di asseverare tale equilibrio.

IN COSA CONSISTE IL SERVIZIO CHE TI OFFRIAMO

IDEAPA affiancherà l'ente nella predisposizione, nell'ambito del PIAO, della programmazione triennale del fabbisogno di personale nell'individuare le scelte in ordine al reclutamento di personale e provvedendo a quantificare la spesa di personale generata dal fabbisogno, nel rispetto dei limiti vigenti.

All'ente verranno messe a disposizione:

- Prospetto excel di quantificazione della spesa di personale generata dalla programmazione del fabbisogno;
- Schema di delibera di approvazione del fabbisogno di personale;

Restano escluse dal servizio:

- il calcolo del limite di spesa di cui alla legge 296/2006;
- il calcolo della capacità assunzionale;
- quantificazione del fondo delle risorse decentrate.

**PER MAGGIORI INFORMAZIONI SU QUESTO SERVIZIO
CONTATTACI A commerciale@idea-pa.it**